



внесены изменения в 4 ф
Дополнительное соглашение №1 *и 1961 от 28.01.19*
к Коллективному договору
от 28 января 2019 г. №1961

Белинского района Пензенской области им. А.И. Бородина»
на 2019-2022 годы

« 01 » сентября 2020 г.

Работодатель в лице его представителя директора МОУ «СОШ с. Студенки Белинского района Пензенской области им. А.И. Бородина» Левиной В.В., действующего на основании Устава, с одной стороны и работник в лице представителя председателя профкома Шулимовой М.Н., действующего на основании протокола профсоюзного собрания от «30» 08. 2020 г. № . с другой стороны на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «1» сентября 2020г. №1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 5, 6 Коллективного договора от 28 января 2019 г. №1961, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Дополнить Коллективный договор от 28 января 2019 г. №1961 на 2019-2022 годы следующими статьями:

1-1. Раздел 5 « Рабочее время и время отдыха» дополнить и изложить в следующей редакции:

5.24. Ежемесячно выплачивать за дополнительную работу денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5000 рублей.

5.29.1. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более, чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

5.24.2. 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе- комплекте, который принимается за один класс, не зависимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5.24.3. Определять кандидатуру педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

5.24.4. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

1-2. Раздел 6 . « Оплата и нормирование труда» дополнить и изложить в следующей редакции:

6.1.11. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5000 рублей выплачивается 28 числа текущего месяца (на карточный счет по пластиковой карте).

1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органами по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2018-2021 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2021 год

Представитель работодателя



Цевина В.В.

Представитель работников

Шулимова М.Н.